



Управление образования города Пензы

П Р И К А З

09.01.2017

№ 2-оп

Об утверждении Плана мероприятий Управления образования города Пензы по противодействию коррупции на 2017 год

В целях совершенствования работы по предупреждению коррупции, руководствуясь Федеральным законом РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 11.04.2014 № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014 и 2015 годы», Законом Пензенской области от 14.11.2006 № 1141-ЗПО «О противодействии коррупции в Пензенской области», постановлением администрации города Пензы от 26.12.2016 № 2302 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе в городе Пензе на 2017 год», Положением об Управлении образования города Пензы,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий Управления образования города Пензы по противодействию коррупции на 2017 год (далее – План мероприятий) согласно приложению.
2. Рекомендовать руководителям муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования города Пензы, руководствоваться настоящим приказом при планировании антикоррупционных мероприятий в соответствующих муниципальных учреждениях.
3. Приказ Управления образования города Пензы от 28.12.2016 № 1145-оп «Об утверждении Плана мероприятий Управления образования города Пензы по противодействию коррупции на 2016 год» признать утратившим силу.
4. Зам. начальника отдела дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения (Е.В. Жукова) опубликовать настоящий приказ в средствах массовой информации.
5. Зам. начальника отдела общего образования и информационного обеспечения (О.В. Шулякова) разместить настоящий приказ на официальном сайте Управления образования города Пензы.
6. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2017 года.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник

Ю.А. Голодяев

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
<i>1. Совершенствование организационной и правовой основы противодействия коррупции</i>			
1.1	Совершенствование нормативной правовой базы в сфере противодействия коррупции	по мере необходимости	Отдел дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения
1.2.	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Управления образования города Пензы, его должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и выявлению нарушений	по мере необходимости	Отдел дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения
1.3.	Принятие мер по нормативному закреплению установленных федеральными и региональными законами в целях противодействия коррупции запретов, ограничений и обязанностей в отношении лиц, замещающих должности муниципальной службы в Управлении образования города Пензы	по мере необходимости	Отдел дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения
<i>2. Обеспечение деятельности структуры противодействия коррупции (планирование мероприятий, мониторинг по вопросам противодействия коррупции, подготовка аналитических материалов)</i>			
2.1.	Обеспечение эффективного функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Управления образования города Пензы и урегулированию конфликта интересов	по мере необходимости	Отдел дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения
2.2.	Ежеквартальный мониторинг реализации мероприятий по противодействию коррупции в Управлении образования города Пензы	до 10 апреля до 10 июля до 10 октября до 10 января	Отдел дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения

			обеспечения
2.3.	Ежеквартальный мониторинг проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Управления образования города Пензы и их проектов	до 10 апреля до 10 июля до 10 октября до 10 января	Отдел дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения
2.4.	Анализ информации правоохранительных органов о борьбе с коррупционными преступлениями в целях выявления причин и условий, способствующих совершению преступлений	один раз в полугодие (до 10 числа, следующего за отчетным периодом)	Отдел дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения
<i>3. Организация правового и методического сопровождения муниципальных учреждений образования</i>			
3.1.	Оказание методической помощи муниципальным учреждениям образования в части приведения локальных актов в соответствие с законодательством о противодействии коррупции	в течение года	Отдел дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения
3.2.	Разработка и распространение методических материалов по профилактике коррупционных правонарушений на муниципальной службе и в быту	в течение года	Отдел дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения, Отдел общего образования и информационного обеспечения
<i>4. Формирование правового пространства свободного от коррупционных факторов</i>			
4.1.	Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Управлением образования своих полномочий, внесение изменений в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	до 20 ноября	Отдел дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения
4.2.	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоохранительной практики в целях выявления коррупционных факторов и их последующего устранения.	в течение года	Отдел дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения
<i>5. Совершенствование практик осуществления муниципальных закупок</i>			
5.1.	Проведение экспертизы заявок заказчиков на соответствие Федеральному закону от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг	в течение года	Общий отдел

	для обеспечения муниципальных нужд» при осуществлении закупок для нужд муниципальных образовательных учреждений		
<i>6. Обеспечение соблюдения служащими требований к служебному поведению</i>			
6.1.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению лицами, замещающими должности муниципальной службы в Управлении образования города Пензы, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	постоянно	Отдел дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения
6.2.	Обеспечение проведения мероприятий по формированию у муниципальных служащих Управления образования города Пензы негативного отношения к дарению им подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	постоянно	Отдел дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения
6.3.	Обеспечение контроля за выполнением служащими установленного порядка сообщения о случаях получения ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, участие в которых связано с их должностными обязанностями или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, а также порядка сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации	постоянно	Отдел дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения
6.4.	Осуществление контроля исполнения муниципальными служащими обязанностей по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	в течение года	Отдел дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения
6.5.	Организация рассмотрения уведомлений муниципальных служащих о факте склонения к совершению коррупционных правонарушений	в течение года	Отдел дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения
6.6.	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и	постоянно	Отдел дополнительного образования, опеки,

	урегулированию конфликта интересов в Управлении образования города Пензы		попечительства и кадрового обеспечения
6.7.	Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы Управления образования города Пензы, и принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	постоянно	Отдел дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения
6.8.	Проведение работы по выявлению конфликта интересов на муниципальной службе. Применение мер дисциплинарной ответственности, предусмотренных законодательством.	постоянно	Отдел дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения
6.9.	Проведение мониторинга хода реализации мероприятий по противодействию коррупции в Управлении образования города Пензы	ежеквартально (до 10 апреля, 10 июля, 10 октября)	Отдел дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения
6.10.	Проведение мониторинга деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Управлении образования города Пензы	ежеквартально (до 10 апреля, 10 июля, 10 октября)	Отдел дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения
6.11.	Организация предоставления лицами, замещающими должности муниципальной службы в Управлении образования, и руководителями муниципальных образовательных учреждений сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера	до 30 апреля	Отдел дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения
6.12.	Мониторинг предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	до 30 мая текущего года	Отдел дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения
6.13.	Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного	до 30 мая текущего года	Отдел дополнительного

	характера в ИТС «Интернет» на сайте Управления образования города Пензы		образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения
7. Выявление коррупционных и иных правонарушений			
7.1.	Проведение анализа сведений о соблюдении гражданами, замещающими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора или гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральным законодательством	в течение года (при поступлении информации)	Отдел дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения
7.2.	Проведение проверок сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должности муниципальной службы в Управлении образования	в течение года	Отдел дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения
7.3.	Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими Управления ограничений и запретов и неисполнения обязанностей, установленного в целях противодействия коррупции	в течение года	Отдел дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения
7.4.	Проведение анализа уведомлений муниципальных служащих Управления об иной оплачиваемой деятельности с целью выявления конфликта интересов и других нарушений требований к служебному поведению.	в течение года	Отдел дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения
7.5.	Проведение внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита в соответствии с утвержденным графиком на 2017 год. Составление ежеквартального отчета по итогам контроля.	Ежеквартально (отчет до 25 числа следующего за отчетным периодом)	Отдел учета и отчетности Отдел планирования и статистической отчетности
8. Правовое просвещение муниципальных служащих Управления образования города Пензы, консультирование			
8.1.	Проведение вводных семинаров по вопросам противодействия коррупции с лицами, впервые поступившими на муниципальную службу	постоянно	Отдел дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения
	Проведение бесед с муниципальными служащими, увольняющимися с муниципальной службы о запретах и обязанностях, установленных законодательством о противодействии коррупции	по мере необходимости	
	Проведение семинаров-тренингов с		Отдел

8.2.	муниципальными служащими Управления образования города Пензы по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	до 01 апреля текущего года	дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения
8.3.	Консультирование муниципальных служащих Управления образования города Пензы по вопросам противодействия коррупции	постоянно	Отдел дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения
<i>9. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации об Управлении образования города Пензы</i>			
9.1.	Организация в муниципальных общеобразовательных учреждениях мероприятий, направленных на формирование у школьников нетерпимого отношения к коррупции	в течение года	Отдел дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения Отдел общего образования и информационного обеспечения
9.2.	Организация распространения наглядной агитации антикоррупционного содержания	в течение года	Отдел дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения Отдел общего образования и информационного обеспечения
9.3.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по обмену информацией по проверке лиц, поступающих на муниципальную службу в Управление образования города Пензы	в течение года	Отдел дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения
9.4.	Привлечение представителей общественных объединений, некоммерческих организаций, политических партий, средств массовой информации к работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Управлении образования города Пензы	в течение года	Отдел дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения

9.5.	Обеспечение эффективного взаимодействия со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемым Управлением образования города Пензы	в течение года	Отдел дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения
9.6.	Обеспечение наполнения, регулярного обновления и поддержания в актуальном состоянии подразделов официального сайта Управления образования города Пензы, посвященных вопросам противодействия коррупции.	постоянно	Отдел дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения Отдел общего образования и информационного обеспечения
9.7.	Обеспечение функционирования "телефонов доверия", официального сайта, прием электронных сообщений, позволяющие гражданам сообщать об известных им фактах коррупции со стороны муниципальных служащих Управления образования города Пензы, а также работников системы образования города	постоянно	Отдел дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения
9.8.	Организация проведения личного приема граждан начальником Управления образования города Пензы	в течение года	Отдел дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения
9.9.	Публикация отчетов о деятельности Управления образования города Пензы по предупреждению коррупции. Размещение информации на официальном сайте Управления образования города Пензы	каждое полугодие	Отдел дополнительного образования, опеки, попечительства и кадрового обеспечения Отдел общего образования и информационного обеспечения

Начальник

Ю.А. Голодяев